



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1000

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.949

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“MICA WORKS”.

[G.O.Rt.No.335, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
9th September, 2018.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**MICA WORKS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<p style="text-align: center;"><u>SCHEDULE</u> NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: MICA WORKS</p>			
Sl. No.	Name of the Category	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
1	Manager	12608	10.00
2	Asst.Manager/ Head Clerk/ Supervisor/ Incharge	9990	7.90
3	Accountant/ Typist/ Steno	9344	7.40
4	Clerk	9117	7.20
5	Time Keeper	8909	7.05
6	Computer Operator	8683	6.85
7	Register Keeper/ Magzine Keeper	8472	6.70
8	Messenger/ Office Boy	8151	6.45
	SKILLED CATEGORIES		
1	Compounder	9344	7.40
2	Electrician	9117	7.20
3	Fitter/ Turner/ Driller/Blaster/ Blacksmith/ Carpenter/ Miningmate/ Engine Driver/ Mason/ Fireman/ Shot Firer/ Mechanic/ Compressor Driver/ Grinder/ Sirdar/ Moulder/ Welder	8909	7.05
	SEMI SKILLED CATEGORIES		
1	Maistries/ Shift Incharge/ Hamerman/ Assistant Fitter	8909	7.05
2	Asst.Electrician/ Shearers	8472	6.70
3	Guage Worker/ Disc Worker/ Explosive Carrier/ Gunman/ Sorters and Dressers/ Creache Attendant/ Waster Cutter	8151	6.45
	UNSKILLED CATEGORIES		
1	Any unskilled worker/ Waterman/ Mali/ Kalasi Loader/ Mazdoor	8151	6.45

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“ఆభ్రకం పనులు”లో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 335 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 9వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “ఆభ్రకం పనులు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “ఆభ్రకం పనులు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	మేనేజరు	12,608	10.00
2.	అసిస్టెంట్ మేనేజరు/హెడ్ క్లర్కు/సూపర్ వైజర్/ఇన్ ఛార్జ్	9,990	7.90
3.	అకౌంటెంటు/ టైపిస్టు/స్టెనో	9,344	7.40
4.	క్లర్కు	9,117	7.20
5.	టైమ్ కీపరు	8,909	7.05
6.	కంప్యూటరు ఆపరేటరు	8,683	6.85
7.	రిజిస్ట్రార్ కీపర్/ మ్యాగజైను కీపరు	8,472	6.70
8.	మెసెంజరు/ఆఫీసుబాయ్	8,151	6.45

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
నైపుణ్యంగల ఉద్యోగవర్గాలు:			
1.	కంపౌండరు	9,344	7.40
2.	ఎలక్ట్రిషియన్	9,117	7.20
3.	ఫిట్టర్/టర్నర్/డ్రెస్సర్/బ్లాస్టర్/కమ్మరి/వడ్రంగి/మైనింగ్ మేట్/ఇంజన్ డ్రైవరు/మాసోన్/ఫైర్ మాన్/షాట్ ఫైరర్/మెకానిక్/కంప్రెసర్ డ్రైవర్/గ్రైండర్/ సిర్డార్/హౌల్డర్/వెల్డర్	8,909	7.05
పాక్షిక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగవర్గాలు:			
1.	మేస్ట్రీలు/షిఫ్ట్ ఇన్ ఛార్జ్/హేమర్ మాన్/ అసిస్టెంట్ ఫిట్టర్	8,909	7.05
2.	అసిస్టెంట్ ఎలక్ట్రిషియన్/షియరర్స్	8,472	6.70
3.	గేజ్ వర్కర్/డిస్క వర్కర్/ఎక్స్ ప్లోజివ్ క్యారియర్/ గన్ మెన్/సార్వర్స్ అండ్ డ్రెసర్స్/ క్రీచ్ అటెండెంట్/వాప్టర్ కట్టర్	8,151	6.45
నైపుణ్యం లేని ఉద్యోగ వర్గాలు:			
1.	ఎలాంటి నైపుణ్యం లేని పనివారు/ వాటర్ మాన్/మాలి/కళాసి/ లోడర్/మజ్దూర్	8,151	6.45

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 1260 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 1260 పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాస్త్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు మరియు పబ్లిక్ మోటారు ట్రాన్స్పోర్టులో డ్రైవరు / క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---